



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

อำเภอไทรน้อย จังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนครพนม

โทร. ๐-๒๑๙๐-๕๕๓๖-๙ โทรสาร. ๐-๒๑๙๐-๕๕๓๖

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จึงได้วางแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมกับการจัดสรรงบประมาณ ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางสามารถดำเนินการตามภารกิจให้เกิดประโยชน์ ตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงค่าต่อการปฏิบัติตามภารกิจที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	๒๒
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางจะดำเนินการ	๒๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๙
๘. โครงสร้างและการกำหนดตำแหน่ง	๓๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	๕๒
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	๕๓

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่นๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ วัตถุประสงค์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๒.๑.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๑.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง สามารถควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ วัตถุประสงค์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๒.๑.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๑.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในสภากรราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โดยทั่วไปการกำหนดจำนวนตำแหน่งต่าง ๆ ภายในองค์กร ควรคำนึงถึงการกำหนดให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานของหน่วยงาน ในการวิเคราะห์จำนวนตำแหน่ง จำเป็นที่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ จะต้องหาวิธีการมาใช้ในการวิเคราะห์ที่เหมาะสมกับลักษณะและประเภทของงาน ซึ่งวิธีการวิเคราะห์ตำแหน่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีอยู่หลายประการ แต่ก่อนที่จะพิจารณา

วิเคราะห์จำนวนตำแหน่งในส่วนราชการใด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบรายละเอียดพื้นฐานในเรื่องดังต่อไปนี้ คือ

๑. หน้าที่ ความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานที่จะกำหนดจำนวนตำแหน่งให้

๒. การจัดแบ่งหน่วยงานและอัตรากำลังให้หน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่ง โดยจำเป็นต้องทราบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นใหม่

๓. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น มีกฎหมายอะไรที่ให้อำนาจแก่ส่วนราชการนั้นเพิ่มขึ้น มีงานใหม่ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามโครงการความช่วยเหลือจากต่างประเทศ หรือเป็นข้อผูกพันกับรัฐด้านใด หรือรองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ในด้านใด หรือตามนโยบายของผู้บริหาร งานเดิมมีอะไรบ้าง ที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจนเกินกว่าอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมจะปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงลงได้ เช่น การเพิ่มโครงการหรือมีการเพิ่มหน่วยงานขึ้นมาใหม่ตามกฎหมาย เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔. เกณฑ์การคำนวณจำนวนตำแหน่ง ซึ่งส่วนราชการได้กำหนดขึ้น โดยปกติส่วนราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จะกำหนดจำนวนตำแหน่ง โดยอาศัยเกณฑ์ที่กำหนดขึ้น โดยการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่เดิมกับภาระงานที่ต้องทำ โดยคำนวณมาตรฐานการทำงานให้ได้ว่า คน ๑ คน ใน ๑ วัน สามารถทำงานในตำแหน่งได้มากน้อยเพียงใด และภาระงานทั้งปีที่จะมีจำนวนเท่าใด เพื่อที่จะคำนวณว่าใน ๑ ปี ใช้จำนวนคนเท่าใดต่อภาระงานนั้น และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ในขณะนี้มีความน้อยกว่าเกณฑ์ที่คำนวณไว้หรือไม่

๕. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่เป็นรายตำแหน่ง ควรทราบก่อนว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Mission Oriented) นั้นเป็นอย่างไร มิใช่พิจารณาเฉพาะจากเจ้าหน้าที่ที่ควรปฏิบัติงานเท่านั้น (Function Oriented)

๒๓๖

ขั้นตอนสำหรับการวางแผนอัตรากำลังประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง
มีดังนี้

๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน
๒. ทำการสำรวจภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต โดยพิจารณาภาระงานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมาช่วยทำได้
๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนอัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากรปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร
๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณอัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้างเงินเดือนบุคลากร และค่าใช้จ่ายรายกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน
๕. ใช้เทคนิคการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีเปรียบเทียบอัตราส่วน (ratio analysis) ประสิทธิภาพการทำงาน พนักงานต่ออุปกรณ์ ฯ
๖. นำการวิเคราะห์ต่าง ๆ มาเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๗. จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีของหน่วยงานต่าง ๆ
๘. ควบคุมอัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลังประจำปี
๙. ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลัง-เพิ่มจำนวนบุคลากรด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น เกลี่ยคนจากหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเกินมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อัตรากำลังขาด
๑๐. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังคนครั้งต่อไปภายในระยะเวลาที่กำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจะต้องพิจารณาถึงกำลังเงิน กำลังงบประมาณ กำลังคน กำลังความสามารถของอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และหน้าที่ความรับผิดชอบควรเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างแท้จริง หากเกินกว่าภาระหรือเป็นนโยบายซึ่งรัฐบาลต้องการความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทั้งประเทศ ก็ไม่ควรมอบให้ท้องถิ่นดำเนินการ เช่น งานทะเบียนที่ดิน การศึกษาในระดับอุดมศึกษาการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้หน่วยการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. เป็นงานที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน ได้แก่ การก่อสร้างถนนสะพาน สวนหย่อมสวนสาธารณะ การกำจัดขยะมูลฝอย

๒. เป็นงานที่เกี่ยวกับการป้องกันภัย รักษาความปลอดภัย เช่นงานดับเพลิง

๒.๑ เป็นงานที่เกี่ยวกับสวัสดิการสังคม ด้านนี้มีความสำคัญต่อประชาชนในท้องถิ่นมาก เช่น การจัดให้มีหน่วยบริหารทางสาธารณสุขจัดให้มีสถานสงเคราะห์เด็กและคนชรา เป็นต้น

๒.๒ เป็นงานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์ท้องถิ่น หากปล่อยให้ประชาชนดำเนินการเองอาจไม่ได้รับผลดีเท่าที่ควรจะเป็น จัดให้มีโรงรับจำนำ การจัดตลาดและงานต่างๆ ที่มีรายได้ โดยสามารถเรียกค่าบริการจากประชาชน

๓. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดบุรีรัมย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๕. กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๖. กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๘. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ พัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

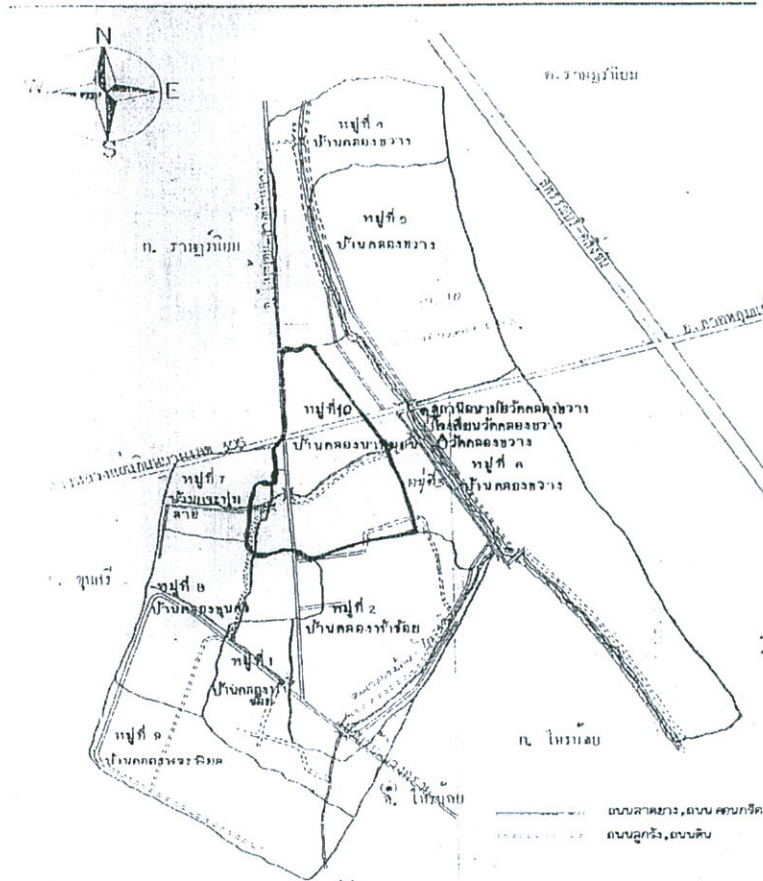
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เดิมเป็นสภาตำบลและต่อมาได้รับการยกฐานะให้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยกำหนดให้หมอน้ำลายวิจิตรซึ่งเป็นตราประจำจังหวัดนนทบุรี เป็นตราสัญลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง โดยมีรังข้าวเป็นองค์ประกอบ และมีข้อมูลสภาพทั่วไป ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง และจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง รายละเอียดดังนี้

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ตั้งอยู่ ๕๘/๔ หมู่ที่ ๑๐ ถนนปทุม-บางเลน ตำบลคลองขวาง อำเภอลำลูกกา จังหวัดนนทบุรี อยู่ทางทิศเหนือของอำเภอลำลูกกา มีพื้นที่ประมาณ ๒๒.๓ ตารางกิโลเมตรและมีพื้นที่บางส่วนอยู่ติดกับอำเภอลำลูกกา โดยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลลำลูกกา มีเนื้อที่ประมาณ ๑๓,๙๗๓ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลราษฎร์นิยม	อำเภอลำลูกกา	จังหวัดนนทบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลลำลูกกา	อำเภอลำลูกกา	จังหวัดนนทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลราษฎร์นิยม	อำเภอลำลูกกา	จังหวัดนนทบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลขุนศรี	อำเภอลำลูกกา	จังหวัดนนทบุรี



๔.๑.๑ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน (ทำการเกษตรร้อยละ ๙๐ นอกนั้นเป็นโรงงานอุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัย)

๔.๑.๒ ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของพื้นที่ตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี เป็นแบบร้อนชื้นอยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ฤดูฝน ฤดูหนาว และฤดูร้อน เนื่องจากลักษณะพื้นที่ราบลุ่ม มีความแตกต่างของระดับพื้นดินเพียงเล็กน้อย สภาพภูมิอากาศ จึงมีลักษณะค่อนข้างสม่ำเสมอตลอดพื้นที่ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนกันยายน และฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนมกราคม

๔.๑.๓ ลักษณะของดิน

สภาพของดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียวเหมาะแก่การปลูกข้าว ปลูกผักและผลไม้

๔.๑.๔ การคมนาคมขนส่ง

เส้นทางติดต่อระหว่างหมู่บ้านในตำบลคลองขวางมีดังนี้

ถนน คสล.จำนวน ๑๕ สาย ประกอบด้วย

- ๑) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กซอยอยู่ฉัตร หมู่ที่ ๑
- ๒) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมฝั่งชล หมู่ที่ ๑
- ๓) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายนาหมอน - ศาลเจ้าแม่ทองคำ หมู่ที่ ๑,๘
- ๔) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กแยก นบ ๒๐๐๔ - บ้านคลองขวาง หมู่ที่ ๒,๓
- ๕) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโรงสีสหกรณ์ หมู่ที่ ๒,๑
- ๖) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโรงปุ๋ย หมู่ที่ ๓,๔
- ๗) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลากค้อน - ไทรน้อย หมู่ที่ ๖
- ๘) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายคลองตาค้าย หมู่ที่ ๖
- ๙) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายคลองขวาง - ราษฎร์นิยม หมู่ที่ ๔,๕,๖
- ๑๐) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยก นบ ๒๐๐๔ - คลองขุนศรี หมู่ที่ ๗,๘
- ๑๑) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายนาหมอน หมู่ที่ ๘
- ๑๒) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายศาลเจ้าแม่ทองคำ หมู่ที่ ๙
- ๑๓) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายซอยสมเดโชทิศ หมู่ที่ ๙
- ๑๔) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายนาหมอน ๖ หลัง หมู่ที่ ๑๐,๓
- ๑๕) ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายวัดคลองขวาง หมู่ที่ ๖

ถนนลาดยางจำนวน ๓ สาย ประกอบด้วย

- ๑) ถนนลาดยางสายโรงปุ๋ย หมู่ที่ ๓,๔
- ๒) ถนนลาดยางสายซอยรักนาม หมู่ที่ ๔
- ๓) ถนนลาดยางสายนาหมอน ๖ หลัง หมู่ที่ ๑๐,๓

ถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตจำนวน ๑ สาย ประกอบด้วย

๑. ถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตสายโรงเรียน - บ้านคลองขวาง หมู่ที่ ๖

๔.๑.๕ การไฟฟ้า

ไฟฟ้าเข้าถึงในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ทุกครัวเรือน

๔.๑.๖ การประปา

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีน้ำประปาที่สะอาดปลอดภัยใช้
ทุกครัวเรือน

๔.๑.๗ โทรศัพท์

การสื่อสารทางโทรศัพท์ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๔.๑.๘ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ตำบลคลองขวางให้บริการฝากส่งไปรษณีย์ ณ ที่ทำการไปรษณีย์โทรน้อย

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานของประชาชน

- ปัญหาถนนชำรุด ผิวจราจรไม่ได้มาตรฐาน ถนนสาธารณะบางสายยังเป็นลูกรัง / หินคลุก ทำให้การสัญจรไม่สะดวก
- ปัญหาถนนคับแคบ การคมนาคมไม่สะดวก
- ปัญหาการให้บริการด้านไฟฟ้าสาธารณะ ยังไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่
- ปัญหาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ยังไม่ครบถ้วนทั่วถึง เช่น ประปา

ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานของประชาชน

- ปรับปรุงและซ่อมถนนให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัยในการเดินทางและคมนาคม
- ปรับปรุงซ่อมแซมทางเดินเท้าให้เพียงพอ
- ต้องการขยายการวางท่อประปาหมู่บ้าน
- การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปาอย่างทั่วถึง

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ตำบลคลองขวาง ประกอบด้วย

- ร้านอาหาร จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่
 ๑. คริวคลองขวาง
 ๒. คริวผู้ใหญ่
 ๓. คริวร้อยเก้า
 ๔. คริวผู้ใหญ่ชาย
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่
 ๑. ห้างหุ้นส่วน ดาวเดี่ยว
 ๒. บริษัท โชติพัฒนาปิโตรเลียม จำกัด
 ๓. บริษัท ไพฑูรย์ ปิโตรเลียม จำกัด
- โรงสี จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บจก.โรงสีไฟแสงไพฑูรย์ (๒๐๐๒) จำกัด
- โรงงาน จำนวน ๒๕ แห่ง ได้แก่
 ๑. บริษัท วี เอส โอ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
 ๒. บริษัท เจเนอรัลเรคคอร์ดอินเตอร์เนชั่นแนล อินดัสตรี จำกัด
 ๓. บริษัท เค.ซี.พี.มาสเตอร์ไทย จำกัด
 ๔. บริษัท ดีเทคโนเท็กซ์ จำกัด
 ๕. บริษัท ฟลายเวลด์ จำกัด
 ๖. บริษัท นิปปอนฮุมคอนกรีต (ประเทศไทย) จำกัด
 ๗. บริษัท STD เฟอร์นิเจอร์ จำกัด
 ๘. บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด
 ๙. บริษัท วี วี เอ็น เพาเดอร์ โค้ทติ้ง จำกัด
 ๑๐. บริษัท เอส เอ็น ซี เซ็นเตอร์ จำกัด
 ๑๑. บริษัท เอเอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
 ๑๒. บริษัท ออร์เรนจ์เฟอร์นิเทค
 ๑๓. บริษัท เทพากร บราเธอร์ จำกัด
 ๑๔. ห้างหุ้นส่วน กำพลคอนกรีต
 ๑๕. ห้างหุ้นส่วน สิ้นศักดิ์ดาการเกษตร
 ๑๖. ห้างหุ้นส่วน พัฒนากลการ
 ๑๗. บริษัท สยามนวรรรม จำกัด
 ๑๘. บริษัท โยธิน อีซี โซลูชั่น จำกัด
 ๑๙. บริษัท เอสพี ซัพพอร์ต จำกัด
 ๒๐. บริษัท เอ็กซ์ ซอล เอ็นจิเนียริง จำกัด
 ๒๑. บริษัท ซีฟาสส์เทค จำกัด
 ๒๒. บริษัท ดับเบิ้ลยู.เอ็น.ที.เอ็นจิเนียริง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด
 ๒๓. บริษัท ซุปเปอร์เพฟ จำกัด
 ๒๔. ห้างหุ้นส่วน เปเปอร์ ก๊อปปี้ แอนด์ ดิจิตอล เน็ทเวิร์ค
 ๒๕. บริษัท มหานคร ออโตโมบิล จำกัด

ปัญหาด้านเศรษฐกิจของประชาชน

- ปัญหาการว่างงานในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ชาดอาชีพ
- ปัญหาประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้น้อยไม่พอเลี้ยงชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ จึงยากต่อการให้การสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นในส่วนของวิทยากรหรืองบประมาณ
- ปัญหาการขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ

ความต้องการด้านเศรษฐกิจของประชาชน

- ต้องการได้รับการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพต่างๆ และสนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ต้องการพันธุ์ผลไม้และส่งเสริมความรู้ทางการเกษตรที่ทันสมัย
- จัดให้ประชาชนได้ซื้อสินค้าราคาถูก มีคุณภาพ ป้องกันการเอาเปรียบ
- ให้ส่งเสริมและสนับสนุนการทำมาหากินของประชาชนโดยเฉพาะสินค้าทางการเกษตร
- ต้องการให้ส่งเสริมกิจการในรูปแบบสหกรณ์

๔.๓ ด้านสังคม

๔.๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๐ หมู่บ้าน ดังนี้

ตารางแสดงสถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน ตรวจสอบข้อมูลแยกรายพื้นที่ ระดับตำบล เขตพื้นที่ ตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)			จำนวน หลังคาเรือน หลัง
		ชาย	หญิง	รวม	
๐	คลองขวาง (ทะเบียนบ้านกลาง)	๒๙๒	๒๖๘	๕๖๐	๓
๑	บ้านปากคลองห้าร้อย	๕๓๖	๕๕๓	๑,๐๘๙	๖๔๑
๒	บ้านคลองห้าร้อย	๔๗๙	๔๘๕	๙๖๔	๓๗๑
๓	บ้านคลองขวาง	๑๕๑	๑๘๓	๓๓๔	๑๓๕
๔	บ้านคลองขวาง	๓๒๔	๓๑๑	๖๓๕	๑๗๑
๕	บ้านคลองขวาง	๑๗๕	๑๖๖	๓๔๑	๘๔
๖	บ้านคลองขวาง	๑๕๘	๑๗๕	๓๓๓	๑๑๓
๗	บ้านคลองขุนศรี	๘๕	๙๐	๑๗๕	๘๕
๘	บ้านกระทุ่มราย	๓๘๙	๓๘๑	๗๗๐	๒๒๐
๙	บ้านคลองพระพิมล	๑๖๕	๑๙๘	๓๖๓	๑๑๕
๑๐	บ้านคลองนาหมอน	๒๐๖	๒๑๐	๔๑๖	๑๖๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๙๖๐	๓,๐๒๐	๕,๙๘๐	๒,๐๙๘

ที่มา : ระบบสถิติทางการทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง
(ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔.๓.๒ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจชุมชน จำนวน ๑ แห่ง
- มวลชนจัดตั้ง ประกอบด้วย

อปพร.	จำนวน ๑๐๙	คน	แยกเป็น
ชาย	จำนวน ๘๕	คน	
หญิง	จำนวน ๒๔	คน	

ปัญหาด้านสังคมของประชาชน

- ปัญหาอบายมุข การเล่นเกมพนัน
- ปัญหาด้านยาเสพติด มีทั้งผู้ค้าและผู้เสพ
- ปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ความต้องการด้านสังคมของประชาชน

- จัดให้มีระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในท้องถิ่น
- ต้องการให้เยียวยา ผู้ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในด้านต่างๆ
- ให้เฝ้าระวังการแก๊งปัญหาอบายมุขในชุมชน
- จัดให้มีโครงการสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสทุกหมู่บ้าน
- จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและการแก้ไขปัญหาเสพติด

๔.๔ ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๔.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๐ หมู่บ้าน โดยมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านดูแลบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนในเขตตำบลคลองขวาง ดังนี้

หมู่ที่ ๑	ผู้ใหญ่บ้าน	นายบุญทิ้ง ต่างใจ
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายพุทชง ประสิทธิ์ชัย
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายบำรุง สิ้นธุสะอาด
หมู่ที่ ๒	ผู้ใหญ่บ้าน	นายนฤตล รวงผึ้ง
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายวิฑูรย์ เมฆนิล
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	น.ส.พรทิพย์ ภิรมย์นัม
หมู่ที่ ๓	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสมชาย จงกลงาม
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางวราภรณ์ หัวสุด
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายธีรพงศ์ อีสระะกุล
หมู่ที่ ๔	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสุบิน นุชอุดม
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางสาวสรเสริญ ฤทธิอยู่
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายขวัญจิต ทัพน้อย
หมู่ที่ ๕	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสมชาย เพ็ชรเขียว
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางเสาวนีย์ รวยสูงเนิน
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางสมจิตร ศรีภูทอง
หมู่ที่ ๖	ผู้ใหญ่บ้าน	นางดาหวัน อินทร์เกิด
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางลำยอง แสงรุ่ง
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายสุนทร เกิดขมิน
หมู่ที่ ๗	ผู้ใหญ่บ้าน	นายธีระ สอดห่วง
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางสาวอุไรวรรณ บุญทศ
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางวนิดา นงค์นาง
หมู่ที่ ๘	กำนันตำบลคลองขวาง	นายสมภพ ธนะโชติ
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายเอกชัย ชันที
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายอุดม บารมี
หมู่ที่ ๙	ผู้ใหญ่บ้าน	นายอารักษ์ แก้วประดิษฐ์
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางสำราญ บุญมี
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายอนุชิต ยุคลธำรักษ์
หมู่ที่ ๑๐	ผู้ใหญ่บ้าน	นายเชาวรัตน์ สอดห่วง
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	น.ส.อรนุช นามทองคำ
	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางวรรณภา จักษุกัน

๔.๔.๒ การเลือกตั้ง

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการบริหารส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และเป็นรูปแบบการกระจายอำนาจให้ส่วนท้องถิ่นบริหารงานของตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางที่มาจากกาเลือกตั้งของประชาชนในเขต จำนวน ๑๙ คน มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๑. นายไพฑูรย์ ยนต์อยู่	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายสมเกียรติ จาดบรรเทิง	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๑
๓. นางจันทร์ นุชอุดม	ตำแหน่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๒
๔. นายเปล่ง นุชอุดม	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. นายประจวบ นามทองคำ	ตำแหน่ง	ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง รวม ๑๙ คน

๑. นายชลอ ชุนอ่อน	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑
๒. นายสมศักดิ์ เกิดขมื่น	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑
๓. นางบุญประเสริฐ นามแก้ว	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒
๔. นายสุรชาติ เมฆนิล	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒
๕. นายสมคิด เรืองศรี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓
๖. นายสมภพ เนื่องวัฒนา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓
๗. นายไพวรรณ กลิ่นกลัด	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔
๘. นายถนอม จันทร์สอน	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔
๙. นายเนือง โจ๊ะขี้ม	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕
๑๐. นายสงวงศ์ แสงรุ่ง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖
๑๑. นายสำเร็จ คุ่มด้วง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖
๑๒. นายสละ สอดห้วง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗
๑๓. นายชัชชนันท์ พรแสงสุวรรณ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗
๑๔. นายบรรทม ธนะโชติ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘
๑๕. นายมนัส บรมทองชุ่ม	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘
๑๖. นายไพโรจน์ อ้นบุญมี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙
๑๗. นายชัยวัตร คล้ายอินทร์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙
๑๘. นายธวัช สุกัดเจตน์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐
๑๙. นายสัมฤทธิ์ นามทองคำ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐

ฝ่ายนิติบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๑. นายสำเร็จ	คุ้มด้วง	ตำแหน่ง	ประธานสภา อบต.
๒. นายสละ	สอดห้วง	ตำแหน่ง	รองประธานสภา อบต.
๓. นายชลอ	ขุนอ่อน	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑
๔. นายสมศักดิ์	เกิดขมื่น	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑
๕. นางบุญประเสริฐ	นามแก้ว	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒
๖. นายสุรชาติ	เมฆนิล	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒
๗. นายสมคิด	เรืองศรี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓
๘. นายสมภพ	เนื่องวัฒนา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓
๙. นายไพวรรณ	กลิ่นกลัด	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔
๑๐. นายถนอม	จันทร์สอน	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔
๑๑. นายเนือง	โจรัมย์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕
๑๒. นายสวงค์	แสงรุ่ง	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖
๑๓. นายชัชชนันท์	พรแสงสุวรรณ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๗
๑๔. นายบรรทม	ธนะโชติ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘
๑๕. นายมนัส	บรมทองชุ่ม	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘
๑๖. นายไพโรจน์	อันบุญมี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙
๑๗. นายชัยวัตร	คล้ายอินทร์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙
๑๘. นายธวัช	สุพัตเจตน์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐
๑๙. นายสัมฤทธิ์	นามทองคำ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐

ปัญหาด้านการเมือง การบริหารของประชาชน

- ปัญหาการจัดเก็บรายได้
- ปัญหาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองของประชาชน
- ปัญหาการบริการประชาชน
- ปัญหาความไม่เข้าใจของประชาชนในท้องถิ่นเกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าเป็นหน่วยงานเกี่ยวกับอะไร มีบทบาทหน้าที่อย่างไร

ความต้องการด้านการเมือง การบริหารของประชาชน

- ปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วขึ้น
- ต้องการให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่พบปะ ทำความรู้จักกับประชาชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ และตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๕.๑ น้ำ

ตำบลคลองขวาง มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ได้แก่

- คลองขุนศรี
- คลองลากค้อน - ไทรน้อย
- คลองขวาง
- คลองนาหมอน
- คลองนาหมอนใหม่
- คลองพระพิมลราชา
- คลองนาหมอน - ขุนศรี
- คลองตาคล้าย

๔.๕.๒ ป่าไม้

พื้นที่ตำบลคลองขวาง ไม่มีป่าไม้

๔.๕.๓ ภูเขา

พื้นที่ตำบลคลองขวาง ไม่มีภูเขา

๔.๕.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

พื้นที่ตำบลคลองขวาง มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ประชาชนอาศัยแหล่งน้ำธรรมชาติทำการเกษตรกรรม เช่น ปลูกข้าว ปลูกผัก และผลไม้ต่างๆ นอกจากนี้ยังสามารถใช้เพื่อการอุปโภคได้อีกด้วย

ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประชาชน

- ปัญหาน้ำท่วม และน้ำเน่าเสีย อันเนื่องมาจากการระบายน้ำไม่ดี การอุดตันของท่อระบายน้ำ
- ปัญหาน้ำเน่าเสียจากชุมชน และร้านอาหารไม่ได้รับการบำบัดก่อนปล่อยลงสู่ลำคลอง
- ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ปัญหาการขาดแคลนน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคและบริโภค
- ปัญหาแหล่งน้ำ คูคลองมีวัชพืชและต้นเขิน แหล่งเก็บกักน้ำไม่เพียงพอ

ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประชาชน

- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม
- ให้มีการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่คลอง
- ให้มีระบบการจัดเก็บขยะที่มีประสิทธิภาพ
- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ/กำจัดวัชพืช

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข

ตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี มีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (อสม.หมู่ที่ ๑-๑๐) จำนวน ๑๐ แห่ง มีสถานพยาบาล ๑ แห่ง ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	สถานพยาบาล	แพทย์ (คน)	พยาบาล (คน)	เจ้าหน้าที่ ของรัฐ (คน)	รวม
๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดคลองขวาง	-	๒	๓	๕
	รวม	-	๒	๓	๕

ที่มา : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดคลองขวาง ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๒

๔.๖.๑. อาชญากรรม

- ไม่มี

๔.๖.๒. ยาเสพติด

- ไม่มี

๔.๖.๓. การสังคมสงเคราะห์

ตาราง แสดงจำนวนผู้รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แยกตามช่วงอายุ (ปี)	จำนวนผู้ได้รับเบี้ย ยังชีพ (คน)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	รวม/ปี (บาท)
๖๐ - ๖๙	๓๙๐	๖๐๐	๒,๘๐๘,๐๐๐
๗๐ - ๗๙	๑๘๖	๗๐๐	๑,๕๖๒,๔๐๐
๘๐ - ๘๙	๘๓	๘๐๐	๗๙๖,๘๐๐
๙๐ ปีขึ้นไป	๑๒	๑,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐
รวม	๖๗๑	๓,๑๐๐	๕,๓๑๑,๒๐๐

ผู้รับเบี้ยยังชีพคนพิการ ๙๑ คน ๆ ละ ๘๐๐ บาท เป็นจำนวนเงิน ๘๗๓,๖๐๐ บาท

เบี้ยยังชีพผู้ติดเชื้อเอชไอวี ๑๐ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นจำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

ปัญหาด้านสาธารณสุขของประชาชน

- ปัญหาด้านการขาดความรู้เรื่องสาธารณสุข และอนามัย
- ปัญหาเรื่องสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
- ปัญหาในด้านการจัดเก็บและกำจัดขยะ
- ปัญหาเรื่องโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ

ความต้องการด้านสาธารณสุขของประชาชน

- จัดให้มีการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- ให้มีการบริการด้านสาธารณสุขและอนามัยอย่างทั่วถึง
- ต้องการได้รับการฝึกอบรมทางโภชนาการ อนามัยแม่และเด็ก
- ให้มีการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้พิการ

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔.๗.๑ ด้านการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีสถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ จำนวน ๑ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดคลองขวาง เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคลองขวาง

ตารางแสดงข้อมูลจำนวนนักเรียนโรงเรียนวัดคลองขวาง (เจริญชนมราษฎร์บำรุง) ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)			จำนวนห้อง
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๑	๒๒	๑๘	๔๐	๑
อนุบาล ๒/๑	๑๒	๙	๒๑	๑
อนุบาล ๒/๒	๑๑	๙	๒๐	๑
อนุบาล ๓/๑	๖	๑๐	๑๖	๑
อนุบาล ๓/๒	๙	๙	๑๘	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑/๑	๑๓	๑๒	๒๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑/๒	๑๕	๑๒	๒๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒/๑	๑๒	๑๗	๒๙	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒/๒	๑๖	๙	๒๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓/๑	๑๒	๑๒	๒๔	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓/๒	๒๐	๕	๒๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔/๑	๑๓	๑๔	๒๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔/๒	๑๔	๑๑	๒๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑๘	๑๙	๓๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖/๑	๑๓	๑๒	๒๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖/๒	๒๐	๑๐	๓๐	๑
รวม	๑๖๖	๑๓๓	๒๙๙	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑/๑	๑๔	๗	๒๑	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๑/๒	๑๔	๗	๒๑	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒/๑	๑๒	๑๑	๒๓	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒/๒	๑๔	๙	๒๓	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓/๑	๑๓	๑๕	๒๘	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓/๒	๑๗	๑๒	๒๙	๑
รวม	๒๘๘	๒๓๑	๕๑๙	๒๒

ที่มา : โรงเรียนวัดคลองขวาง (เจริญชนมราษฎร์บำรุง)

ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

ตารางแสดงข้อมูลจำนวนนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง
ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชาย	หญิง	รวม
๑	๒๑ คน	๑๘	๓๙

ที่มา : กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง
(ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒)

๔.๗.๒ ศาสนา และวัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดที่อยู่ในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ วัดคลองขวาง ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๖ มีจำนวนพระภิกษุ ๑๑ รูป จำนวนสามเณร ๗ รูป และมีศาลเจ้า จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๙

ประเพณีและงานประจำปี

ตำบลคลองขวาง มีการจัดงานประเพณีและงานประจำปีเพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของตำบลคลองขวางให้คงอยู่สืบไปหลายโครงการ ประกอบด้วย

- โครงการสืบสานประเพณีแห่เต่า
- โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง
- โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์
- โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ประชาชนชาวตำบลคลองขวาง มีภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยจัดทำบายศรีด้วยใบตองเพื่อใช้ในงานพิธีต่างๆ

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ตำบลคลองขวาง ยังไม่มีสินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ปัญหาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของประชาชน

- ปัญหาการขาดสถานที่เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
- ปัญหาด้านการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
- ปัญหาทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของประชาชน

- ต้องการได้รับความรู้ด้านการศึกษา/การศึกษาแบบเบ็ดเสร็จ (กศน.)
- ปรับปรุง พัฒนาสถานที่รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนให้ได้มาตรฐาน
- จัดให้ประชาชนได้รับการศึกษาอบรมในด้านต่างๆ
- ให้การสนับสนุน ฟันฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริมการศึกษานอกหลักสูตรเพื่อการประกอบอาชีพ

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลง”

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเป็นผลลัพธ์สูงสุดในการพัฒนาขององค์กร เพื่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลลัพธ์อันสูงสุดที่ตั้งไว้ การกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นหลักชัยในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่รุ่งเรืองและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

พันธกิจ (Mission)

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนารฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภค ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้มีความสำคัญกับ

(๑) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

(๒) สร้างโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมและสิทธิที่พึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

(๓) การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคม และสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

(๔) การสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบ และการรับผิดชอบต่อสังคม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

- (๑) การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- (๒) การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๓) ส่งเสริมการปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- (๔) เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- (๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงานให้มีความสำคัญกับ

- (๑) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- (๒) การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- (๓) การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- (๔) การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- (๕) การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน
- (๖) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และความ

เข้มแข็งภาคเกษตร

- (๗) การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร และพลังงาน

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนให้

มีความสำคัญกับ

- (๑) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน
- (๒) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- (๓) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม
- (๔) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนร่วมอย่างมีเสถียรภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

และสังคม ให้มีความสำคัญกับ

- (๑) การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือ

ในอนุภาคต่าง ๆ

- (๒) การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค
- (๓) การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (๔) การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่

สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

- (๕) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

- (๖) การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

(๗) การเสริมสร้างความร่วมมือที่ตระหนักรู้ระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

- (๘) การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

(๙) การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

- (๑๐) การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่

ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับ

- (๑) การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (๒) การปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน
- (๔) การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- (๕) การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลง และพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ
- (๗) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

๕. การกิจ และการกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่นใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑) และมาตรา ๑๖(๒))
- (๒) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๓) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๔) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖(๒๖))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และการจัดการศึกษา (มาตรา ๖๗(๕) และมาตรา ๑๖(๙))
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๓) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖(๑๓))
- (๕) การส่งเสริมการกีฬา (มาตรา ๑๖(๑๓))
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))
- (๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๑))
- (๘) การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๒))
- (๙) การป้องกันการโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๑๖(๒๑))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔) และมาตรา ๑๖(๒๙))
- (๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๒๓))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๑๖(๒๕))
- (๔) การดูแลรักษาสถานที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖(๒๗))
- (๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและการสนับสนุนการป้องกันและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))
- (๗) การป้องกันและการปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล
- (๘) ให้ประชาชนมีความรู้เรื่องกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อลดอุบัติเหตุ

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๒) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖(๘))
- (๗) การส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ตามนโยบายของรัฐบาล

๕. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๒) คัดค้าน ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๓) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))
- (๕) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖(๒๐))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘) และ มาตรา ๑๖(๑๑))

๗. ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๓) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นรายด้านแยกตามยุทธศาสตร์ พบว่า

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้ พอสมควร
๒. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นไว้ใช้ในการเกษตร
๓. มีบ่อน้ำตื้น บ่อบาดาล ไว้เพื่อการอุปโภค บริโภค
๔. มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต พอสมควร

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ถนนขอยมีระยะแคบ ทำให้รถวิ่งสวนทางกันลำบาก
๒. ถนนในซอยไม่มีการเชื่อมต่อกับถนนสายอื่น
๓. ท่อระบายน้ำไม่ครบสมบูรณ์และไม่เชื่อมต่อ
๔. แสงสว่างในชุมชนไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. หน่วยงานอื่น ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทางหลวงชนบทให้ การสนับสนุนงบประมาณ ในเส้นทาง สายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคม และสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ใน ระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรร งบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการของ นักเรียน หมู่บ้านและตำบล อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดหาสถานที่เพื่อให้ประชาชนใช้ออกกำลังกายในหมู่บ้าน

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำ ผู้สูงอายุ แห่เทียนเข้าพรรษา ฯลฯ

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓. หน่วยงานระดับหมู่บ้านที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลยังไม่มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง



อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการ ทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของ ประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว

๔. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรค ไข้เลือดออก

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาสในตำบลได้ โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการในหมู่บ้านและตำบล

๔. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล โรงพยาบาลประโคนชัย

๕. มีการถ่ายโอนอำนาจในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ
๒. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชนคนท้องถิ่น

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีข้อจำกัด ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า
๒. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๓. ระยะเวลาในการดำเนินงานน้อย

โอกาส (Opportunity=O)

๑. รัฐบาลมีนโยบายให้การสนับสนุนงานตามภารกิจของท้องถิ่น
๒. มีพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหาร
๓. มีความต้องการที่อยู่อาศัยของประชาชนเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
๒. สภาพพื้นที่เป็นกิ่งเมือง กิ่งชนบท ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นน้อย

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน
๒. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
๓. การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มี การดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity=O)

๑. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม สามารถรับรองการขยายตัวของหมู่บ้านจัดสรรได้อีกเยอะ
๒. การขยายตัวของชุมชนเมืองเข้ามาในพื้นที่มากขึ้น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๕.ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength=s)

๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๓. มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อย

๒. การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity=O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

๒. กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านการกีฬา

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดบุรีรัมย์ให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑.การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๗.ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strengths)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

๓. ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางจะดำเนินการ

จากสภาพปัญหาและภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้นำมาวิเคราะห์และกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๗. การส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข

ภารกิจรอง

๑. การสนับสนุนและส่งเสริมการอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๒. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๓. การส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์
๔. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร
๕. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กอง ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม โดยปัจจุบันกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ อัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๓๔ อัตรากำลัง รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น ๘๔ อัตรากำลัง เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้บริหารการแบ่งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ แจกจ่ายงานอย่างทั่วถึง จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จึงเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังไว้คงเดิม

แต่ในอนาคตอาจต้องมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ขึ้นใหม่ หรือปรับขยายระดับตำแหน่ง ในภารกิจงานที่มีจำนวนบุคลากรอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ในการเพิ่มปรับอัตรากำลังจะพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังเป็นอันดับแรกเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายการบริหารงาน ภายในส่วนราชการ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ กองสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง และอาจมีความจำเป็นขอยุบเลิกตำแหน่งที่มี ปริมาณงานลดลง เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล แต่เนื่องจากเพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ประกาศใช้ได้ทันภายในกำหนด จึงยังคงกรอบอัตรากำลังเดิมซึ่งมีการวิเคราะห์ คำนวณแล้ว

๘. โครงสร้างและการกำหนดตำแหน่ง

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง การกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้ตรงกับภารกิจ ดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป ดังนี้

/ตารางโครงสร้าง...

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑	<p>สำนักงานปลัด อบต. ฝ่ายนโยบายและแผน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	๑	<p>สำนักงานปลัด อบต. ฝ่ายนโยบายและแผน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน ๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>
๒	<p>กองคลัง ฝ่ายการเงิน</p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>	๒	<p>กองคลัง ฝ่ายการเงิน</p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>
๓	<p>กองช่าง ฝ่ายก่อสร้าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง ๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ ฝ่ายผังเมืองและประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ ฝ่ายเครื่องกล</p>	๓	<p>กองช่าง ฝ่ายก่อสร้าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง ๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ ฝ่ายผังเมืองและประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ ฝ่ายเครื่องกล</p>
๔	<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๒ ฝ่ายควบคุมโรค ๔.๓ ฝ่ายรักษาความสะอาด</p>	๔	<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๒ ฝ่ายควบคุมโรค ๔.๓ ฝ่ายรักษาความสะอาด</p>
๕	<p>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	๕	<p>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>
๖	<p>กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <p>๖.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๖.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p>	๖	<p>กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <p>๖.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๖.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p>

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่มีภารกิจงาน และมีภารกิจงานและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ สะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางได้มีการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้อง กับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ และเพื่อรองรับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนการปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่ว่างเป็นอันดับแรก เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงานและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ในการบริหารงานบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

/กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

๓๔

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบ อัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๓	๓	๓				ว่าง ๑
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๑	พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	-	-	-	
	กองคลัง (๐๒)								
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
	ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ								
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
	กองช่าง (๐๓)								
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
	ฝ่ายก่อสร้าง								
๓๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								

๑๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบ อัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๓๔	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๕	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๓๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร								
๓๘	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายผังเมืองและประสานสาธารณูปโภค								
๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายช่างเครื่องกล								
๔๑	นายช่างเครื่องกล (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๒	นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๔)								
๔๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
	ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข								
๔๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
๔๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๔๗	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายควบคุมโรค								
๔๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายรักษาความสะอาด								
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

๓๖

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบ อัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๑	พนักงานขับรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
๕๒	คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๕)								
๕๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
๕๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๕๖	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑				
๕๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๖๐	นักวิชาการการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๖๐	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๐๖)								
๖๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
๖๔	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

๓๗

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบ อัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๖๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
๗๐	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
๗๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	-	-	-	

๘. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ที่	จำนวน (ถ้ามี)	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คิดค่าจ้างจะต้องใช้ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า		อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น		ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน.....(๑)	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
บริหารงานส่วนบริหารส่วนต้น														
๑	๑	ปลัด อบต.คลองขวาง (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕,๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
หน่วยตรวจสอบภายใน														
พนักงานส่วนตำบล														
๒	๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕,๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๓๕,๕,๓๒๐	๓๕,๕,๓๒๐	ว่างเต็ม
พนักงานส่วนตำบล														
๓	๑	หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๘,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔	๒	หัวหน้าสำนักงานและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๖,๖๔๐	๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๒๖,๒๖๐
๕	๓	นักบริหารงานบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๕,๖๕๐	-	๑	๑	๑	๑	๓๕,๖๕๐	๓๕,๖๕๐	๒๖,๕๐๐
๖	๔	นักบริหารงานนโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๔๐,๓๒๐	๔๐,๓๒๐	๓๕,๕๐๐
๗	๕	นักวิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๒๖,๕๐๐
๘	๖	เจ้าพนักงานบัญชีและบรรณารักษะ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๒๘,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๒๘,๕๐๐	๒๘,๕๐๐	ว่างเต็ม
๙	๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๒๕,๓๒๐	๒๕,๓๒๐	๒๖,๒๖๐
๑๐	๑	พนักงานขับรถ	ต้น	๑	๑	๑๘,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๘,๖๐๐	๑๘,๖๐๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)														
๑๑	๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	๑๘,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๘,๖๐๐	๑๘,๖๐๐	๑๕,๓๐๐
๑๒	๒	ผู้ช่วยนักบริหารงานบุคคล	-	๑	-	๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓	๓	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-	๑๓,๖๔๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๓,๖๔๐	๑๓,๖๔๐	๑๓,๕๗๐
๑๔	๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๕๐๐
๑๕	๕	พนักงานขับรถ	-	๑	-	๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๕,๕๐๐
๑๖	๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(๑)	-	๑	-	๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๕,๕๐๐
๑๗	๗	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(๒)	-	๑	-	๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๕,๕๐๐
๑๘	๘	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(๓)	-	๑	-	๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)														
๑๙	๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐	๒	พนักงานขับรถยนต์(๑)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๑	๓	พนักงานขับรถยนต์(๒)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๒	๔	พนักงานดับเพลิง (๑)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๓	๕	พนักงานดับเพลิง (๒)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๔	๖	พนักงานดับเพลิง (๓)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๕	๗	พนักงานดับเพลิง (๔)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๖	๘	นักการ(๑)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๗	๙	นักการ(๒)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๘	๑๐	คนงาน(๑)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๒๙	๑๑	คนงาน(๒)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๓๐	๑๒	คนงาน(๓)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๓๑	๑๓	คนงาน(๔)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐
๓๒	๑๔	คนงาน(๕)	-	๑	-	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๐๐๐

๘. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ที่	จำนวน (ลำดับที่)	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	
๓๓	๑๕	คนงาน(๖)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	๑	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
๓๔	๑๖	คนงาน(๗)		๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	ว่างเต็ม

งบคงคลัง (๑๒)

พนักงานส่วนตำบล																	
ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๓๕	๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๕๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๓๓,๔๔๐	๓๓,๔๔๐	๓๓,๔๔๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๕๘,๑๖๐	๒๖,๕๒๐
๓๖	๒	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๕๕,๕๒๐	ว่างเต็ม
๓๗	๓	นักวิชาการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๘	๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๒๕,๔๘๐	-	๑	-	-	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๒๓๒,๐๒๐	๒๓๒,๐๒๐	๒๓๒,๐๒๐	๑๘,๗๘๐
๓๙	๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๔๐	๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม

พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๔๑	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ต้น	๑	๑	๑๔๐,๗๖๐	-	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๑,๕๒๐
๔๒	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ต้น	๑	๑	๑๒๓,๓๖๐	-	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๑๒๙,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๑๐,๒๘๐
๔๓	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ต้น	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๑,๕๐๐

พนักงานจ้าง (ทั่วไป)

ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๔๔	๑	พนักงานขับรถยนต์	ต้น	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	ว่างเต็ม

งบคงคลัง (๑๓)

พนักงานส่วนตำบล																	
ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๔๕	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๓๓,๐๘๐	๓๓,๐๘๐	๓๓,๐๘๐	๔๕๘,๒๐๐	๔๕๘,๒๐๐	๔๕๘,๒๐๐	๓๓,๕๒๐
๔๖	๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๕๕,๒๒๐	๔๕๕,๒๒๐	๔๕๕,๒๒๐	ว่างเต็ม
๔๗	๓	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๘	๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๔๙	๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๕๐	๖	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๕๑	๗	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๕๒	๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	-	๑	-	-	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๑๕๒,๖๘๐	๑๕๒,๖๘๐	๑๕๒,๖๘๐	๑๑,๗๐๐

พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๕๓	๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ต้น	๑	๑	๑๕๐,๖๐๐	-	๑	-	-	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๑๕๖,๘๒๐	๑๕๖,๘๒๐	๑๕๖,๘๒๐	๑๑,๕๐๐
๕๔	๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ต้น	๑	๑	๑๓๗,๔๘๐	-	๑	-	-	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๑,๕๐๐
๕๕	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ต้น	๑	๑	๑๓๑,๒๖๐	-	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๖,๗๘๐	๑๓๖,๗๘๐	๑๓๖,๗๘๐	๑๑,๕๐๐

พนักงานจ้าง (ทั่วไป)

พนักงานส่วนตำบล																	
ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๕๖	๑	พนักงานขับรถยนต์	ต้น	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	ว่างเต็ม

งบคงคลัง (๑๔)

พนักงานส่วนตำบล																	
ที่	จำนวน	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๕๗	๑	ผู้อำนวยการกองช่างและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานช่างและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๓๓,๐๘๐	๓๓,๐๘๐	๓๓,๐๘๐	๔๕๖,๗๖๐	๔๕๖,๗๖๐	๔๕๖,๗๖๐	ว่างเต็ม
๕๘	๒	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๕๕,๘๒๐	๔๕๕,๘๒๐	๔๕๕,๘๒๐	ว่างเต็ม
๕๙	๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	-	๑	-	-	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๒๑๐,๘๐๐	๒๑๐,๘๐๐	๒๑๐,๘๐๐	๑๖,๘๘๐
๖๐	๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	-	-	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๑๔๔,๐๔๐	๑๔๔,๐๔๐	๑๔๔,๐๔๐	๑๑,๕๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ที่	จำนวน (ถ้ามี)	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ถืออยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน ๑๒ เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๔	
๖๑	๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๔๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๕๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)															
๖๒	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ		๑	๑	๒๐๔,๐๔๐	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๓๗,๕๔๐	๒๓๗,๒๐๐	๒๕๕,๓๒๐	๓๗,๕๐๐
๖๓	๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารการ		๑	๑	๑๓๔,๐๐๐	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๔๔,๕๐๐	๑๔๔,๒๕๐	๑๕๕,๒๕๐	๑๑,๕๐๐
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)															
๖๔	๑	พนักงานขับรถ(๑)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐
๖๕	๒	พนักงานขับรถ(๒)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	ว่างเต็ม
๖๖	๓	คนงาน(๑)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐
๖๗	๔	คนงาน(๒)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐
๖๘	๕	คนงาน(๓)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐
๖๙	๖	คนงาน(๔)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐
๗๐	๗	คนงาน(๕)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐
๗๑	๘	คนงาน(๖)		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๕๕)

๗๒	๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๕,๒๐๐	ว่างเต็ม
๗๓	๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๐,๓๒๐	๓๐,๒๒๐
๗๔	๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๑๖,๕๘๐
๗๕	๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๓๓,๔๔๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๖๕,๕๒๐	๑๖,๑๒๐
๗๖	๕	ครู (เบญจคุณ) (๑)	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	มาจากเงินอุดหนุน
๗๗	๖	ครู (เบญจคุณ) (๒)	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	มาจากเงินอุดหนุน

พนักงานส่วนตำบล

๗๘	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	-	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๘๗,๕๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๒๐๒,๕๐๐	๑๕,๐๐๐
๗๙	๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	-	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๘๗,๕๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๒๐๒,๕๐๐	๑๕,๐๐๐
๘๐	๓	ผู้ช่วยครู (เปตรี)		๑	๑	๑๓๗,๕๐๐	-	-	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๔,๗๐๐	๑๖๐,๕๐๐	๑๖,๕๐๐
๘๑	๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๔๓,๕๐๐	๑๔๓,๒๐๐	๑๕๘,๒๘๐	ว่างเต็ม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๘๒	๑	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๕,๐๐๐
๘๓	๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๕,๐๐๐

กองสวัสดิการสังคม (๑๒)

๘๔	๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๓๑,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๕,๒๐๐	ว่างเต็ม
๘๕	๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๒๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๐,๓๒๐	๓๐,๒๒๐
๘๖	๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๖,๕๒๐	๑๖,๕๒๐
๘๗	๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๔,๓๒๐	๓๕,๓๒๐
๘๘	๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๔๖,๓๖๐	๑๕๖,๖๒๐	๑๑,๗๐๐		

พนักงานส่วนตำบล

๘๙	๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๓๑,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๕,๒๐๐	ว่างเต็ม
๙๐	๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๒๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๐,๓๒๐	๓๐,๒๒๐
๙๑	๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕๖,๕๒๐	๑๖,๕๒๐
๙๒	๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๔,๓๒๐	๓๕,๓๒๐
๙๓	๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๔๖,๓๖๐	๑๕๖,๖๒๐	๑๑,๗๐๐		

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ที่	จำนวน (ลำดับที่)	ชื่อสถาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการชงระบบ ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลึคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน เดือน.....(๑)	เงินประจำตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เพิ่ม / ลด	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๕	
๔๕	๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๔,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๕๐	๒๒๗,๐๖๐	๒๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๘,๖๐๐	-	๑	๑	-	-	๓,๕๕๐	๓,๕๕๐	๑๙๓,๐๕๐	๑๙๓,๓๒๐	๑๔๖,๓๒๐	๑๔๖,๓๒๐	๑๕,๓๐๐
	๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๓,๒๐๐	๓,๕๖๐	๑๙๔,๒๐๐	๑๙๔,๓๖๐	๑๒๖,๕๖๐	๑๒๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๗,๓๕๐	-	๑	๑	-	-	๕,๖๕๐	๕,๘๑๐	๒๐๖,๕๕๐	๒๐๖,๘๑๐	๒๓๘,๘๑๐	๒๓๘,๘๑๐	๑๑,๗๓๐
	๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๓๘,๕๒๐	ว่างเต็ม
รวมทั้งสิ้น				๔๓	๖๐	๕๙๒,๘๘๐	๕๕๖,๐๐๐	๔๓	๔๓	-	-	๕๕๗,๑๐๐	๕๘๕,๕๕๐	๒๐,๘๒๗,๕๒๐	๒๐,๘๒๗,๕๒๐	๒๐,๕๒๖,๓๗๐	๒๐,๕๒๖,๓๗๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% ของ (๕)(๖)																		
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นจำนวนทั้งสิ้น(๗)																		
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี(๘)																		

หมายเหตุ

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (งบประมาณตั้งต้น)
๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๖,๖๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๓)
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๘๐,๔๘๒,๕๐๐.๐๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๔)
๔. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๘๔,๕๐๖,๖๒๕.๐๐ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๕)
๕. ข้าราชการเกษียณอายุ / พนักงานจ้างที่กรมฯ จัดสรรอัตรามาให้ ให้ระบุไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๕๑-๖๖
๖. ในส่วนของข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลที่มีเงินประจำตำแหน่ง / เงินค่าตอบแทนตามมติกรมเป็นเงินเดือนที่ตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒๗,๐๖๐

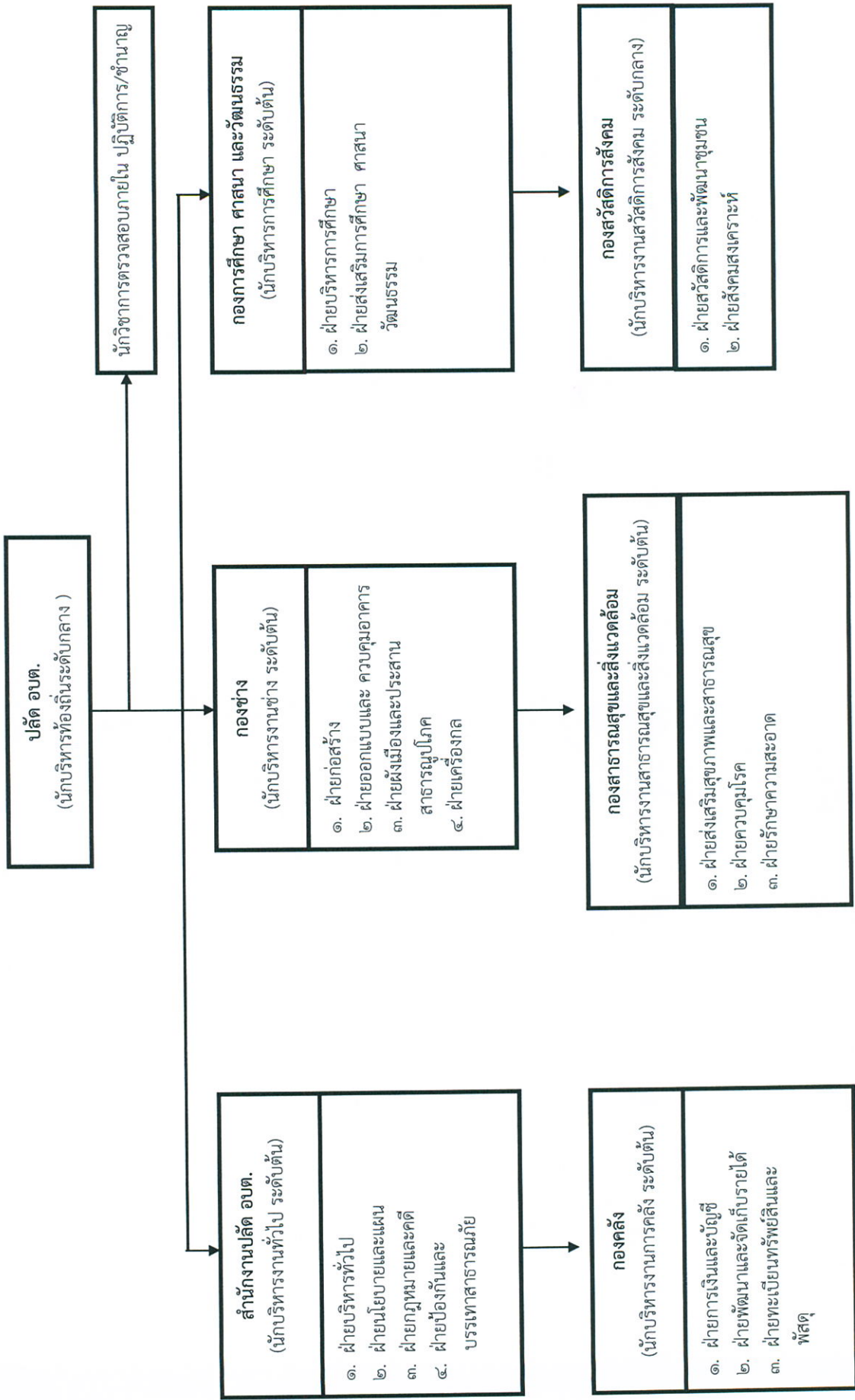
รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒๗,๐๖๐

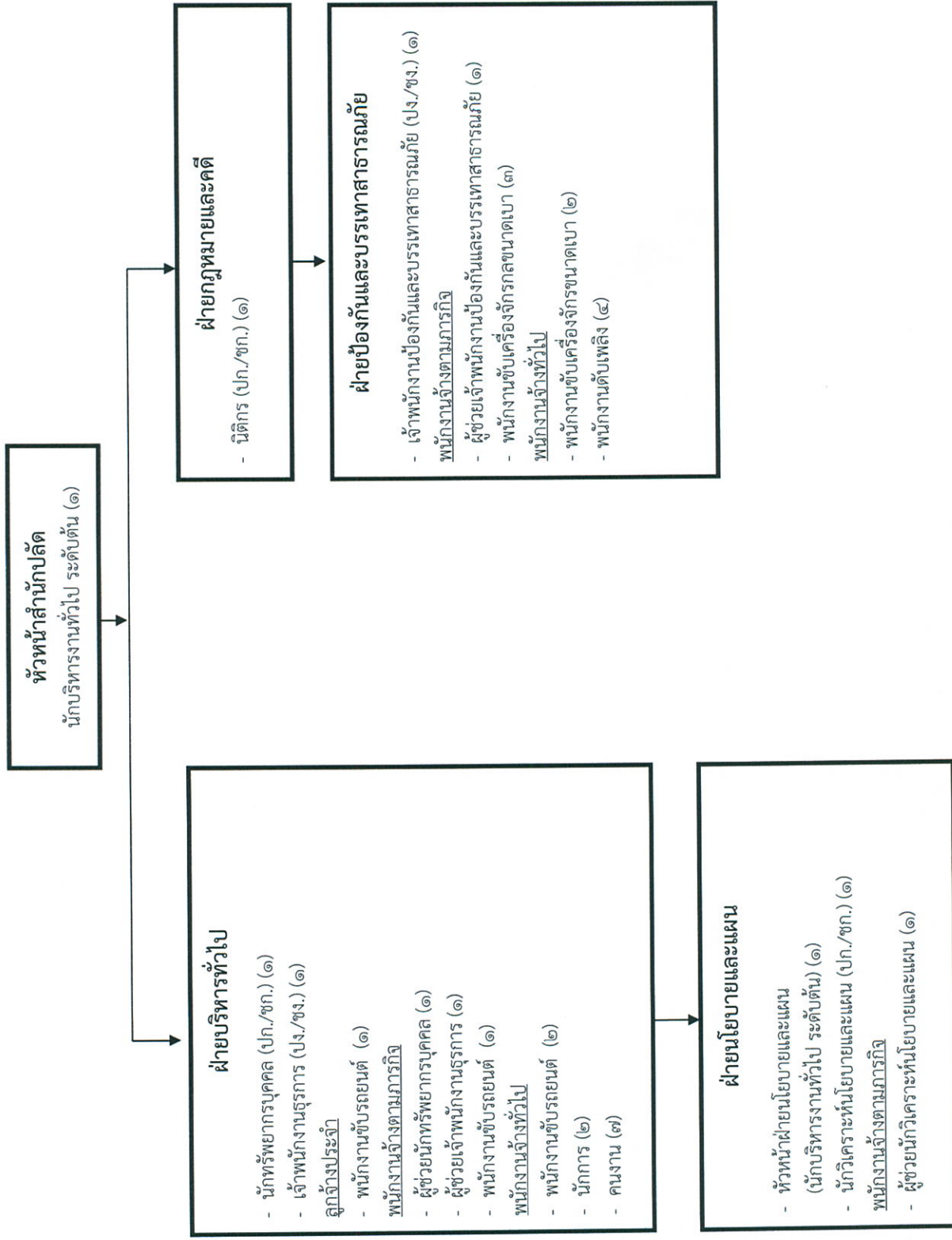
รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ๒๒๗,๐๖๐

รวมค่าจ้างรายเดือนของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒๗,๐๖๐

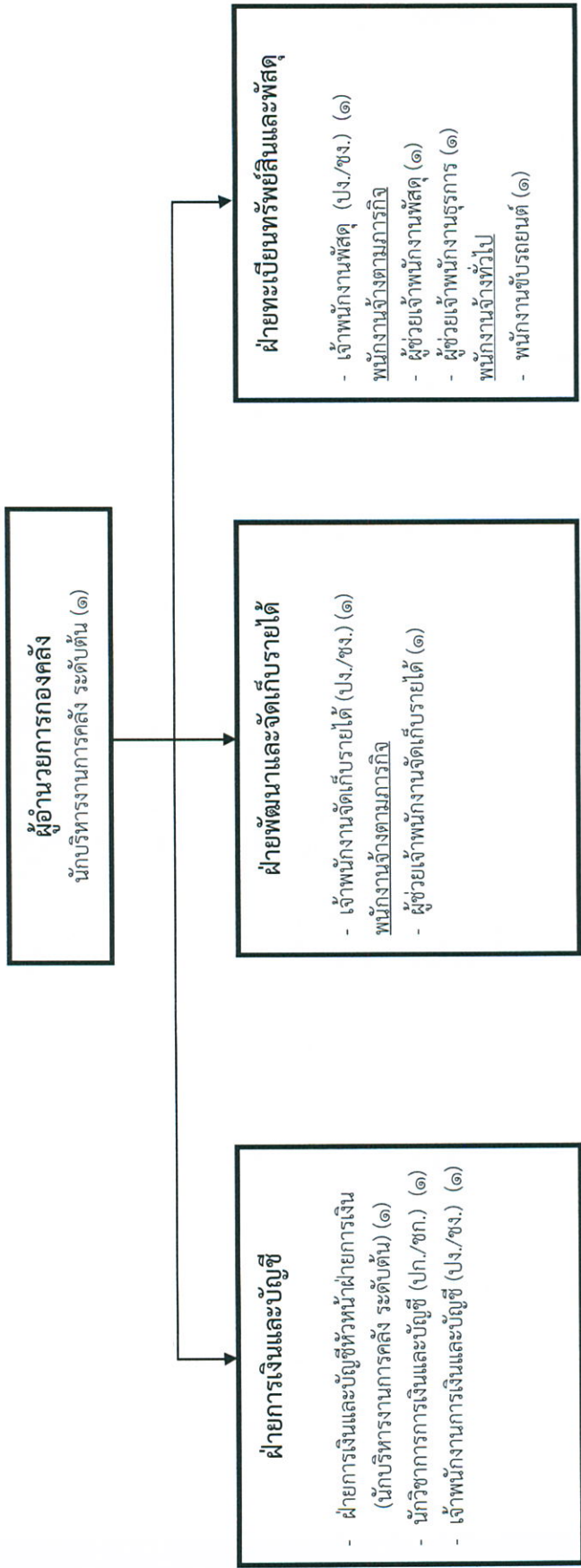
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



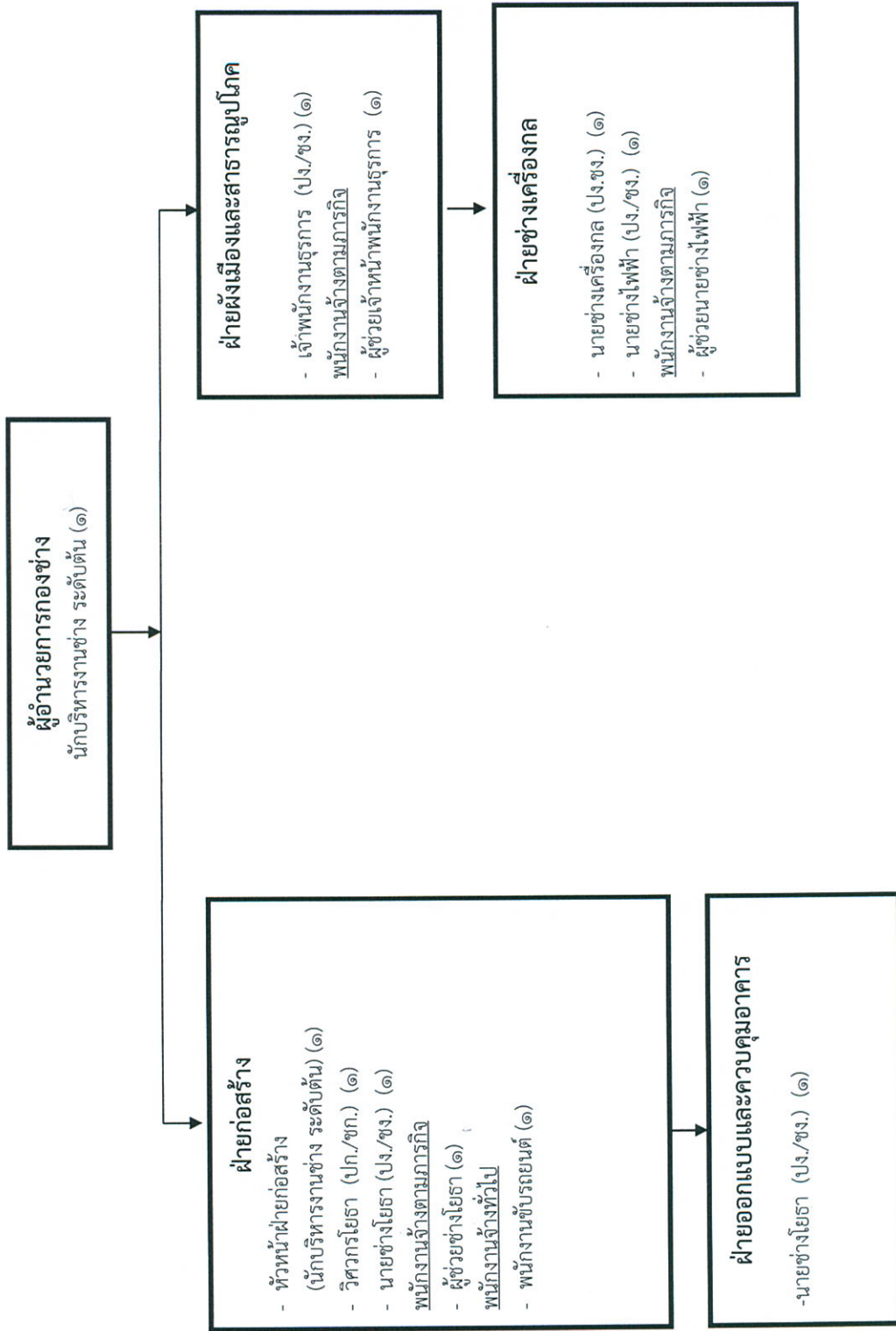
โครงสร้างสำนักงานปลัด



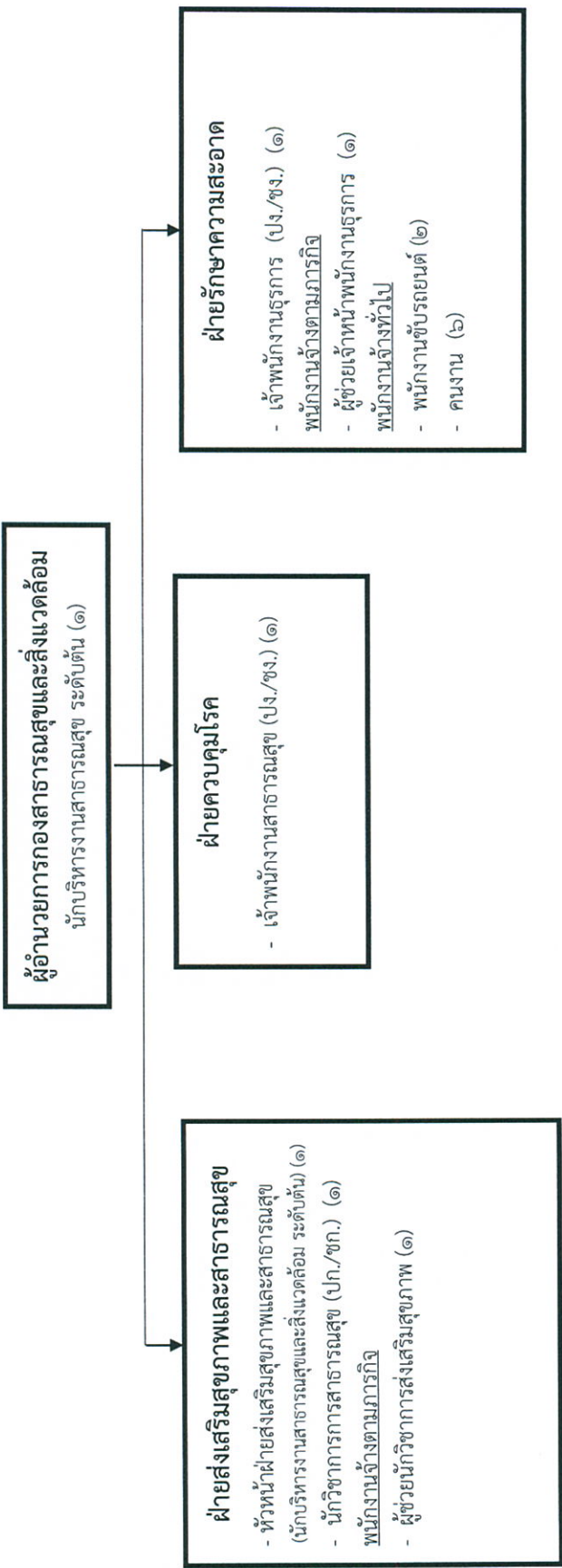
โครงสร้างของกองคลัง



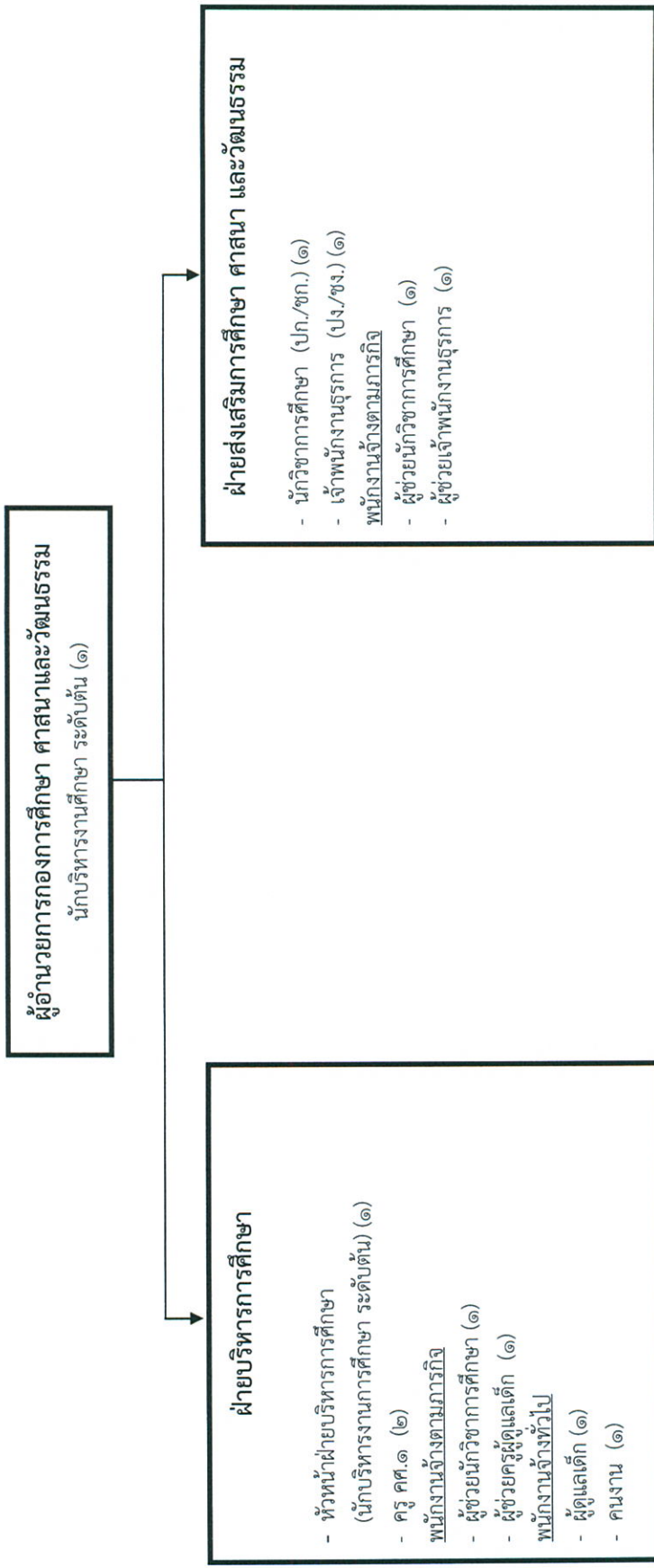
โครงสร้างของกองช่าง



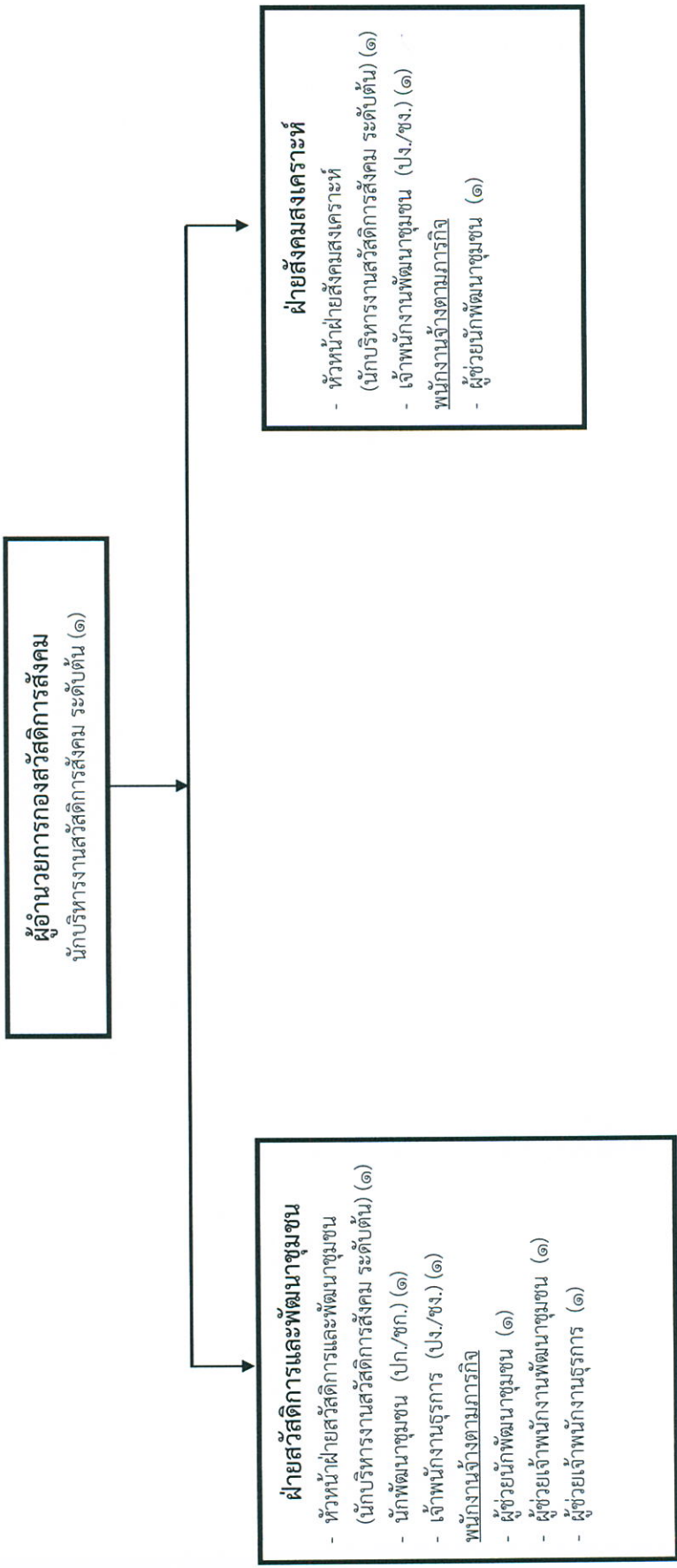
โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม



ภาคผนวก

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	จำนวน (ลำดับที่)	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้าง (เดิม)		กรอบอัตราจ้าง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ			
				เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง				
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล													
๑	๑	ว่างเต็ม	-	-	๒๓-๓-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๓-๓-๐๑-๑๑๑๑-๐๑๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔,๘๘๐.๐๐๐	๑๖,๖๘๐.๐๐๐	ว่างเต็ม
หน่วยตรวจลงภายใน													
๒	๑	ว่างเต็ม	-	-	๒๓-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๓-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๓๕,๕๕๒.๒๒๐	-	ว่างเต็ม
พนักงานส่วนตำบล													
๓	๑	ว่างเต็ม	-	-	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒,๒๒๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๔	๒	นางสาววิศนีย์ แก้วจันทร์	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	-	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๒	หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๒	หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒,๒๒๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๕	๓	นายศุภวิชญ์ ศรีเรือง	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	-	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๓๕,๕๕๒.๒๒๐	-	ว่างเต็ม
๖	๔	นางสาวพัชรี ระพีพัฒน์	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	-	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๔๐,๘๘๔.๔๔๐	-	ว่างเต็ม
๗	๕	นางกานต์วี นามขุม	ปริญญาตรี นิติศาสตร์	-	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๕	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๕	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๔๐,๘๘๔.๔๔๐	-	ว่างเต็ม
๘	๖	นางกานต์วี นามขุม	-	-	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๒๓,๕๕๒.๒๒๐	-	ว่างเต็ม
๙	๗	นายณัฐพงศ์ ไตรสิงห์	ปวส.	บัญชี	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๓-๓-๐๑-๒๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๕,๕๕๒.๒๒๐	-	ว่างเต็ม
ลูกจ้างประจำ													
๑๐	๑	นายชาติ คล้ายอินทร์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)													
๑๑	๑	นางสาวสุรพร สาคร	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๓,๒๒๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๒	๒	นางสาววิภาดา ว่างเต็ม	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑๖,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๓	๓	นายสุพจน์ ชัยชูธรรม	ปวส.	ไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑๓,๒๒๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๔	๔	นางสาวกานต์นุช หัตถ์นิยม	ปวส.	บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๓,๒๒๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๕	๕	นายอนุชิต จิตบรรจง	ม.๓	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓,๒๒๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๖	๖	นายสันติ ฤทธิชัย	ป.๒	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๗	๗	นายอรุณพล แสงเงิน	ม.๓	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดม(๑)	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดม(๑)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๑๘	๘	ว่างเต็ม	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดม(๒)	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดม(๒)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)													
๑๙	๑	ว่างเต็ม	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดม	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดม	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๐	๒	ว่างเต็ม	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(๑)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(๑)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๑	๓	ว่างเต็ม	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(๒)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(๒)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๒	๔	นายทุนแสน สีนากัน	ป.๒	-	-	พนักงานดับเพลิง (๑)	-	-	พนักงานดับเพลิง (๑)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๓	๕	นายบัณฑิต ฤทธิ์อยู่	ม.๓	-	-	พนักงานดับเพลิง (๒)	-	-	พนักงานดับเพลิง (๒)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๔	๖	นายอนุรักษ บุญรอด	ปวช.	ช่างยนต์	-	พนักงานดับเพลิง (๓)	-	-	พนักงานดับเพลิง (๓)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๕	๗	นายวันพิชิต เกียรติรอด	ม.๓	-	-	พนักงานดับเพลิง (๔)	-	-	พนักงานดับเพลิง (๔)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๖	๘	นายพัช น้อยชัย	ป.๒	-	-	นักการ(๑)	-	-	นักการ(๑)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๗	๙	นายณัฐพงศ์ แสนศรีจันทร์	ป.๒	-	-	นักการ(๒)	-	-	นักการ(๒)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๘	๑๐	นายวิระพงษ์ จินจง	ป.๒	-	-	คนงาน(๑)	-	-	คนงาน(๑)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๙	๑๑	นายพนม ใจแก้ว	ปวช.	ไฟฟ้า	-	คนงาน(๒)	-	-	คนงาน(๒)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๐	๑๒	นายพนม ใจแก้ว	ม.๓	-	-	คนงาน(๓)	-	-	คนงาน(๓)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๑	๑๓	นายไพศาล สุนทร	ป.๒	-	-	คนงาน(๔)	-	-	คนงาน(๔)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๒	๑๔	นายสุวิทย์ บุญรอด	ม.๒	-	-	คนงาน(๕)	-	-	คนงาน(๕)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๓	๑๕	นายอรุณเทพ ชัยไพโรจน์	ม.๓	-	-	คนงาน(๖)	-	-	คนงาน(๖)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๔	๑๖	ว่างเต็ม	-	-	-	คนงาน(๗)	-	-	คนงาน(๗)	-	๑๑,๖๘๐.๐๐๐	-	ว่างเต็ม



๕๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	จำนวน (ถ้ามี)	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กองอัยการกำลัง (เดิม)		กองอัยการกำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
กองอัยการ (๑๒)										
พนักงานส่วนตำบล										
๓๕	๑	นางสาวสมสมัย ทอสุข	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๓๘๘,๕๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๓๐,๕๐๐
๓๖	๒	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๓๘๘,๖๐๐	๕๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๗	๓	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ป.ก./ช.ก.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๕๕,๒๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๘	๔	นางสุวิญญา มีนงามนท์	ปริญญาตรี การบริหารธุรกิจ	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ป.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๒๕,๕๕๐	-	๒๒๕,๕๕๐
๓๙	๕	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
๔๐	๖	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
พนักงานชั้น (ตามภารกิจ)										
๔๑	๑	นางสาวมณฑิลา สุรินทร์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕๐,๗๖๐	-	๑๕๐,๗๖๐
๔๒	๒	นางสาวณัฐรัตน์ กลิ่นจันทร์	ปวช. บัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒๓,๒๖๐	-	๑๒๓,๒๖๐
๔๓	๓	นางสาวชณิศา เอี่ยมอุ่น	ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๘,๐๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานชั้น (ทั่วไป)										
๔๔	๑	ว่างเต็ม	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(๑)	๑๐๘,๐๐๐	-	ว่างเต็ม
กองช่าง(๑๓)										
พนักงานส่วนตำบล										
๔๕	๑	นายมงคล พูนสง	ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๔๒๐,๗๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๗๒,๗๐๐
๔๖	๒	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ต้น	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๓๗๓,๖๐๐	๕๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๗	๓	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ป.ก./ช.ก.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๓๕๕,๒๐๐	-	ว่างเต็ม
๔๘	๔	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
๔๙	๕	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
๕๐	๖	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
๕๑	๗	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
๕๒	๘	นางพนัสนัดดา ทองเพชร	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๙๐,๕๐๐	-	๑๙๐,๕๐๐
พนักงานชั้น (ตามภารกิจ)										
๕๓	๑	นายอัครเดช คุ้มหงษ์	ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕๐,๖๐๐	-	๑๕๐,๖๐๐
๕๔	๒	นายสิทธิศักดิ์ แสนศิริ	ปวช. ไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๓๗,๕๕๐	-	๑๓๗,๕๕๐
๕๕	๓	นางสาวสุวิมล ทองคำ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๓,๑๖๐	-	๑๓๓,๑๖๐
พนักงานชั้น (ทั่วไป)										
๕๖	๑	ว่างเต็ม	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(๑)	๑๐๘,๐๐๐	-	ว่างเต็ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๑๔)										
พนักงานส่วนตำบล										
๕๗	๑	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ต้น	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๓๗๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๕๘	๒	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ต้น	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๓๗๓,๖๐๐	๕๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๕๙	๓	นางสาววิญญา ทองดีรัมย์	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๓-๐๐๑	ป.ก.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๐๓,๒๐๐	-	๒๐๓,๒๐๐
๖๐	๔	นางรมณิดา ศักดิ์ประเสริฐ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๓-๐๐๑	ป.ง.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๘,๑๖๐	-	๑๓๘,๑๖๐
๖๑	๕	ว่างเต็ม	-	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	ป.ง./ช.ง.	๒๓-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๒๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
พนักงานชั้น (ตามภารกิจ)										
๖๒	๑	นางสาวประภัสสร ภิรมย์ดุจร	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	๒๐๘,๐๐๐	-	๒๐๘,๐๐๐



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ๕๑

ที่	จำนวน (ถ้ามี)	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ	
				เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		
๖๓	๒	นางสาวอนุสรฯ เพรงเขียว	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)											
๖๔	๑	นายอุทิศ เจริญสุข	ม.๓	-	-	-	พนักงานขับรถ(๑)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๖๕	๒	นางสาววิมล วังเดิม	-	-	-	-	พนักงานขับรถ(๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๖๖	๓	นายบุญชัย กลิ่นกลัด	ป.๖	-	-	-	คนงาน(๑)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	๔	นายสุชาติ เต็งเผือก	ป.๖	-	-	-	คนงาน(๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	๕	นายเสถียร อภิรักษ์	ม.๓	-	-	-	คนงาน(๓)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	๖	นายอภิชาติ ประทอง	ม.๓	-	-	-	คนงาน(๔)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	๗	นายอนุพงษ์ ทัฬหะ	ม.๓	-	-	-	คนงาน(๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	๘	นางสาวนิตยาพรณ์ แสนศรี	ปวส.	บัญชี	-	-	คนงาน(๖)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา สาขานาและวัฒนธรรม(๑๕)

พนักงานส่วนตำบล										
๗๒	๑	นางสาววิมล วังเดิม	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ค.๓	ผู้ช่วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ค.๓	ว่างเดิม
๗๓	๒	นายณัฐวิทย์ คำตุงา	ปริญญาโท	รัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ค.๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ค.๓	๓๓๐,๖๕๐
๗๔	๓	นางสาวขวัญใจ ศรีทอง	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ป.๓	นักวิชาการศึกษา	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ป.๓	๒๒๓,๒๕๐
๗๕	๔	นางสาวสุจริ แสนคำ	ปริญญาตรี	การจัดการ	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ข.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ข.๓	๑๑๓,๕๕๐
๗๖	๕	นายสุวิทย์ นามนิล	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์	๑๓-๖-๐๐๒๓	ค.๓.๑	ครู (เงินอุดหนุน) (๑)	๑๓-๖-๐๐๒๓	ค.๓.๑	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗๗	๖	นางสาวขวัญจิตกานต์ เนื่องวัฒนา	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์	๑๓-๖-๐๐๒๓	ค.๓.๑	ครู (เงินอุดหนุน) (๒)	๑๓-๖-๐๐๒๓	ค.๓.๑	จ่ายจากเงินอุดหนุน

พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

๗๘	๑	นางสาวกมลย์ ฝ้ายสีพร	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๗๙	๒	นายสุเทพพงษ์ ขำพันธ์	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๘๐	๓	นางสาวสุภาพร แสงรุ่ง	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (ป.๓)	-	-	๑๓๗,๕๕๐	๑๓๗,๕๕๐
๘๑	๔	นางสาววิมล วังเดิม	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	ว่างเดิม

พนักงานจ้าง (ทั่วไป)

๘๒	๑	นางสุภาพร งามเกษุช	ป.๖	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๘๓	๒	นางสาวลลัน ยิ้มศิริ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

กองสวัสดิการสังคม (๑๖)

พนักงานส่วนตำบล										
๘๔	๑	นางสาวอริยา ดิษฐ์รอด	ปริญญาโท	รัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๓	ค.๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๓	ค.๓	ว่างเดิม
๘๕	๒	นางสาวอริยา ดิษฐ์รอด	ปริญญาโท	รัฐประศาสนศาสตร์	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๒	ค.๓	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๒	ค.๓	๕๓๕,๗๕๐
๘๖	๓	นางสาววิมล วังเดิม	-	-	-	-	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจราจร (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๓	ค.๓	๑๘๐,๐๐๐
๘๗	๔	นางสาวสุวิมล ยุคแก้ว	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๓	ป.๓	นักพัฒนาชุมชน	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๓	ป.๓	๑๓๕,๕๕๐
๘๘	๕	นางสาวสุวิมล ยุคแก้ว	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๔	ป.๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๔	ป.๓	๑๘๐,๕๐๐
๘๙	๖	นางสาววิมล วังเดิม	-	-	-	-	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒๓-๓-๑๓-๒๑๐๕-๐๐๕	ป.๓/ข.๓	๒๕๗,๕๐๐

พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

๙๐	๑	นาย วิมลเจริญศิริ ทั่วสุด	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑๘๓,๖๐๐	๑๘๓,๖๐๐
๙๑	๒	นางสาววิมลรัตน์ เกตุขวัญ	ปริญญาตรี	สังคมศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๙๒	๓	นางสาววิมล แสนศิริ	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๗,๕๕๐	๑๓๗,๕๕๐
๙๓	๔	นางสาววิมล วังเดิม	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑๓๘,๐๐๐	ว่างเดิม



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยจัดแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรม และจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนามาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการโต้ตอบกับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๒. จรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๒.๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๒.๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๒.๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๒.๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๒.๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๒.๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๒.๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่ เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๒.๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ภาคผนวก

มาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ที่	ลำดับที่	ชื่อสายงาน	มีคน	ว่าง	รวม
			ครอง		

ประเภท บริหารท้องถิ่น (๑ สายงาน)

๑	๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (กลาง)	-	๑	๑
รวม			-	๑	๑

ประเภท อำนาจการท้องถิ่น (๖ สายงาน)

๒	๑	นักบริหารงานทั่วไป (ต้น)	๑	๑	๒
๓	๒	นักบริหารงานการคลัง (ต้น)	-	๒	๒
๔	๓	นักบริหารงานช่าง (ต้น)	๑	๑	๒
๕	๔	นักบริหารงานสาธารณสุข (ต้น)	-	๒	๒
๖	๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ต้น)	๑	๒	๓
๗	๖	นักบริหารงานการศึกษา (ต้น)	๑	๑	๒
รวม			๔	๙	๑๓

ประเภท วิชาการ (๙ สายงาน)

๘	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	๑	-	๑
๙	๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	๑	-	๑
๑๐	๓	นิติกร (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	๑	-	๑
๑๑	๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	-	๑	๑
๑๒	๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	-	๑	๑
๑๓	๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	๑	-	๑
๑๔	๗	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	-	๑	๑
๑๕	๘	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	-	๑	๑
๑๖	๙	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	๑	-	๑
รวม			๕	๕	๙

ประเภท ทั่วไป (๑๐ สายงาน)

๑๗	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	๕	-	๕
๑๘	๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	๑	-	๑
๑๙	๓	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
๒๐	๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
๒๑	๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
๒๒	๖	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๒	๒
๒๓	๗	นายช่างเครื่องกล (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
๒๔	๘	นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
๒๕	๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
๒๖	๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน)	-	๑	๑
รวม			๖	๙	๑๕
รวมทั้งหมด			๑๕	๒๓	๓๘

ที่	ลำดับที่	ชื่อสายงาน	มีคน	ว่าง	รวม
			ครอง		

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (สายงานการสอน)

๑	๑	ครู (ชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ)	๑	-	๑
๒	๒	ครู	๑	-	๑
		รวม	๒	-	๒

แบบสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)			กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)			ภาระค่าใช้จ่าย ๔๐ %				มติคณะกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี	
	มีคน ครอง	ว่าง	รวม	มีคน ครอง	ว่าง	รวม	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
ปลัด อบต.	-	๑	๑	-	๑	๑							
หน่วยตรวจสอบ	-	๑	๑	-	๑	๑							
๑. สำนักงานปลัด (๐๑)													
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	๕	๒	๗	๕	๒	๗							
๑.๒ ครู	-	-	-	-	-	-							
๑.๓ ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	๑	-	๑							
๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๒	๘	๖	๒	๘							
๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๔	๑๖	๑๒	๔	๑๖							
รวม	๒๔	๑๐	๓๔	๒๔	๑๐	๓๔							
๒. กองคลัง (๐๒)													
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒	๔	๖	๒	๔	๖							
๑.๓ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-							
๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	-	๓	๓	-	๓							
๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	-	๑	๑							
รวม	๕	๕	๑๐	๕	๕	๑๐							

แบบสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)			กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)			ภาระค่าใช้จ่าย ๔๐ %				มติคณะอนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี	
	มีคน ครอง	ว่าง	รวม	มีคน ครอง	ว่าง	รวม	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๓. กองช่าง (๐๓)													
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒	๖	๘	๒	๖	๘							
๑.๓ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-							
๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	-	๓	๓	-	๓							
๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	-	๑	๑							
รวม	๕	๗	๑๒	๕	๗	๑๒							
๔. กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม(๐๔)													
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒	๓	๕	๒	๓	๕							
๑.๓ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-							
๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	-	๒	๒	-	๒							
๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๑	๘	๗	๑	๘							
รวม	๑๑	๔	๑๕	๑๑	๔	๑๕							

แบบสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)			กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)			ภาระค่าใช้จ่าย ๔๐ %				มติคณะอนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จังหวัด นนทบุรี	
	มีคน ครอง	ว่าง	รวม	มีคน ครอง	ว่าง	รวม	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖			
๕. กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม(๐๕)													
๕.๑ พนักงานส่วนตำบล	๓	๑	๔	๓	๑	๔							
๕.๒ ครู	๒	-	๒	๒	-	๒							
๕.๓ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-							
๕.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๑	๔	๓	๑	๔							
๕.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	๒	-	๒	๒	-	๒							
รวม	๑๐	๒	๑๒	๑๐	๒	๑๒							
๖. กองสวัสดิการสังคม (๐๖)													
๖.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒	๔	๖	๒	๔	๖							
๖.๓ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-							
๖.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๑	๔	๓	๑	๔							
๖.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-							
รวม	๕	๕	๑๐	๕	๕	๑๐							
รวมทั้งหมด	๖๐	๓๓	๙๓	๖๐	๓๓	๙๓	๓๔.๘๔	๓๐.๕๒	๒๙.๙	๒๙.๒๙			

ผู้รับรองข้อมูล



(นายพนพล ชูแสง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

แบบสรุปการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

สรุปอัตราค่าจ้างทั้งหมด	จำนวน (อัตรา)	งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ			ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล		
		ปี ๒๕๖๔ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ (บาท)	ปี ๒๕๖๖ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ (บาท)	ปี ๒๕๖๖ (บาท)
พนักงานส่วนตำบล	๓๘						
ครู	๒						
ลูกจ้างประจำ	๑						
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔						
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๘						
รวม	๙๓	๗๖,๖๕๐,๐๐๐	๘๐,๔๘๒,๕๐๐	๘๔,๕๐๖,๖๒๕	๒๓,๓๙๓,๒๗๗	๒๔,๐๖๖,๕๓๓	๒๔,๗๕๐,๗๒๖

ประมาณการรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๔

= ๕๙,๒๙๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับรองข้อมูล



(นายนพดล ชูแสง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาารแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ช่วงระยะเวลา (บาท)ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ		
	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปัจจุบัน(บาท) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ประมาณ การ)	จำนวน เงินที่ เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
รวมเงินอุดหนุน															
เงินอุดหนุน	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๗,๐๐๐,๐๐๐													
	๗๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๖,๒๕๐,๐๐๐	-	-	๑๙,๒๓๘,๘๒๐	๒๕.๒๒	๑๙๖,๐๘๐	๐.๒๖	๖,๖๘๘,๓๘๐	๘.๗๗	๓,๐๕๑,๒๙๗	๔.๐๐	๒๙,๑๗๔,๕๗๗	๓๘.๒๔	
ไม่รวมเงินอุดหนุน															
	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๕๙,๒๕๐,๐๐๐	-	-	๑๙,๒๓๘,๘๒๐	๓๒.๔๕	๑๙๖,๐๘๐	๐.๓๓	๖,๖๘๘,๓๘๐	๑๑.๒๘	๓,๐๕๑,๒๙๗	๕.๑๕	๒๙,๑๗๔,๕๗๗	๔๙.๒๑	

ผู้รับรองข้อมูล



(นายพนพล ชูแสง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.) ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบังคับใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกาศ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๒๖ ข้อ ๒๒๗ และข้อ ๒๒๘ เห็นชอบด้วยการกำหนดโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ดังนี้

๑.) **สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการ ที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.) **กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่ง การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และการจ่ายเงินต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย การทำงบดุลของประจำเดือน-ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓.) **กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุม อาคารตามระเบียบกฎหมาย งานวางแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและการซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานวางแผนด้านวิศวกรรมเครื่องกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ-อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงของเครื่องจักรกล และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/๔.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม...

๔.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสาธารณสุข การอนามัยและการรักษาโรค การรักษาความสะอาด การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมวางแผนประสานและคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรป่าไม้ ดิน น้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติ อื่นๆ รวมทั้งการจัดการและประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ เฝ้าระวังติดตามตรวจสอบและดำรงไว้ซึ่งสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำรงชีพของสิ่งมีชีวิต งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ส่งเสริมทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรมด้านภาษา การดำเนินชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ฯลฯ

๖.) กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตลอดจนการให้การสงเคราะห์แก่ เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานศูนย์เยาวชนศูนย์กีฬาประจำตำบล งานนันทนาการและกิจกรรมเยาวชน งานส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมและพัฒนากลุ่มสตรี งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้การกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพฑูรย์ ยนต์อยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามนัยแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศพนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพฑูรย์ ยนต์อยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

