



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารสาธารณสุขภาคบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง
ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2566

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 6 เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง โดยสำนักปลัด ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ/งบประมาณดำเนินการ	ผลผลิต
1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	มีการวางแผนและบริหารกำลังคนในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	กำหนดนโยบายในการบริหารอัตรากำลังที่มีความสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในการปฏิบัติราชการ	จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ปีงบประมาณ พ.ศ.(2567-2569)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ 2567-2569)	- ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 4 งบประมาณ พ.ศ. 2566
2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อดีสู่ชาวสวนยาง ประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	มีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร	กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ระดับความสำเร็จของกรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่ได้รับความคิดเห็นจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางเรียบร้อยแล้ว

นโยบาย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ/ งบประมาณดำเนินการ	ผลผลิต
<p>3. การสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมในตำแหน่งโดยกำหนดกระบวนการคัดเลือกการสรรหาบรรจุแต่งตั้งที่ถูกต้องมีมาตรฐานและตรวจสอบได้เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีกำหนด</p>	<p>มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท</p>	<p>พัฒนาความรู้และทักษะให้กับบุคลากรทุกคน</p>	<p>การส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานที่</p>	<p>จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานที่เป็นประจำทุกปี</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ งบประมาณ 310,000 บาท</p>	<p>มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน 1 กระบวนการ</p>
<p>3. การสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมในตำแหน่งโดยกำหนดกระบวนการคัดเลือกการสรรหาบรรจุแต่งตั้งที่ถูกต้องมีมาตรฐานและตรวจสอบได้เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรีกำหนด</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมการบริการทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลือชะอั้ง และ ความถูกต้อง และ ทันเวลา</p>	<p>จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลราย กระบวนการ</p>	<p>จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 กระบวนการ</p>	<p>จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคลปีละ 1 กระบวนการ</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวน 1 กระบวนการ</p>

นโยบาย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน/ งบประมาณดำเนินการ	ผลผลิต
<p>4. พัฒนาแนวทางการกำหนด ความก้าวหน้า ในตำแหน่งว่าง แผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุก ระดับเพื่อสร้างความต่อเนื่อง ในการ บริหารราชการพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับองค์กรรวมถึง เสริมสร้างคุณภาพขั้นตอนองค์กร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ได้รับการส่งเสริมใหม่ ความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>กำหนดแนวทาง นโยบายที่ชัดเจนใน การจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล</p>	<p>การจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพสำหรับพนักงาน ส่วนตำบลของ ส่วนงาน</p>	<p>ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพสำหรับ พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มีแผนความก้าวหน้าใน สายอาชีพสำหรับ พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 แผนงาน</p>
<p>5. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องโปร่งใสและพร้อมใหม่ การตรวจสอบกระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและมี กระบวนการรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความ โปร่งใส</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์ ในทางในการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล อย่างเปิดเผย และ ตรวจสอบต่อการ ดำเนินการได้</p>	<p>จัดทำหลักเกณฑ์ การจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>สำนักงานมีการนำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วน ตำบลในทุกรอบการ ประเมิน</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>นำหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติ ราชการของ พนักงานส่วนตำบลมา ใช้ในรอบการประเมินที่ 1/2566 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566</p>

นโยบาย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน/ งบประมาณดำเนินการ	ผลผลิต
<p>6.การพัฒนาสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ การเรียนรู้ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้และพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การรับผิดชอบต่อการจัดสัมมนาและผลของการตัดสินใจ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและผล การปฏิบัติราชการด้านอื่นของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล</p>	<p>กำหนดมาตรการ แนวทางในการ ดำเนินการป้องกันการ เกิดข้อร้องเรียน การ อนุเคราะห์การร้องทุกข์ จาก การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง</p>	<p>เสริมสร้างและพัฒนา แนวทางในการรักษา วินัยของบุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองขวาง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการ กำหนดมาตรการเสริมสร้าง และพัฒนาผู้บังคับบัญชา กระทำผิควินัย</p>	<p>- ✓</p>	<p>ทราบผลการประเมินใน ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2566</p> <p>มีการจัดทำองค์ความรู้ การบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อเผยแพร่ไว้ใน สื่อช่องทางต่างๆของ หน่วยงานที่ผ่านความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ</p>

นโยบาย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ/งบประมาณดำเนินการ	ผลผลิต
<p>7. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยการสนับสนุนให้จัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย กฎหมายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากรองคกรบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ส่งเสริมจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจน สนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน ที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>	<p>การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองคกรบริหารส่วนตำบลคลองขวาง</p>	<p>กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองคกรบริหาร ส่วนตำบลคลองขวาง</p>	<p>จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองคกรบริหาร ส่วนตำบลคลองขวาง ประจำปี</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรองคกรบริหาร ส่วนตำบลคลองขวาง ประจำปี</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง มีแผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปีที่ผ่านความ เห็นชอบจากนายก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>สภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน ที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการ ทำงานที่สนับสนุนให้ สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่</p>	<p>การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และสถานที่ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมในการพัฒนาสภาพแวดล้อม บรรยากาศและสถานที่ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม บรรยากาศและสถานที่ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม</p>	<p>✓</p>	<p>มีการพัฒนาสภาพแวดล้อม บรรยากาศและสถานที่ทำงานให้เหมาะสม จำนวน 1 กิจกรรม</p>